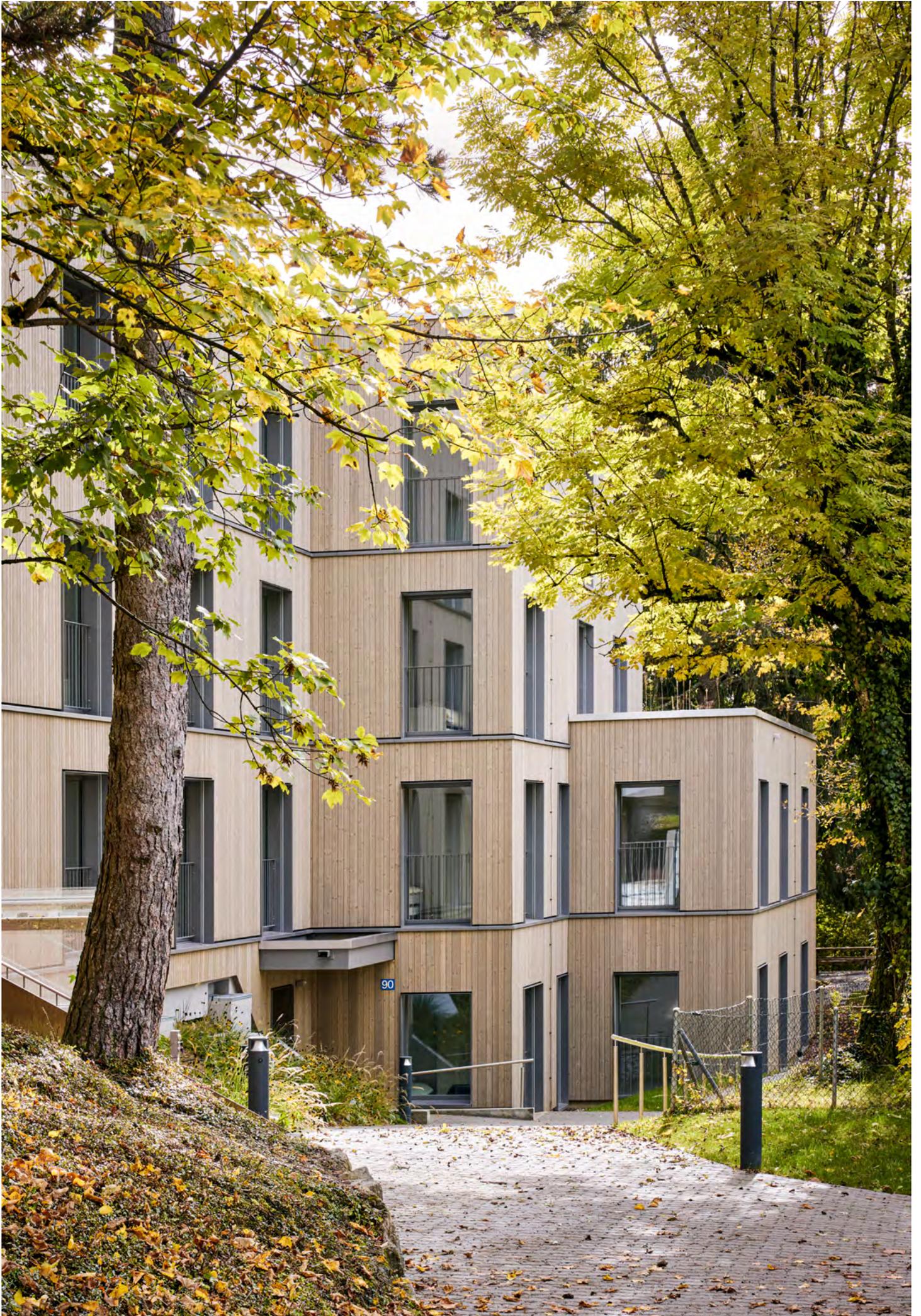
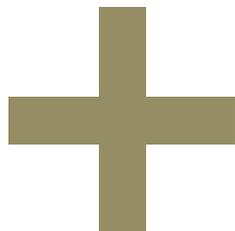


Rapport de durabilité 2024





Bâtiment de remplacement
à Lausanne : là où il y a des
arbres protégés, il est
préférable d'opter pour la
construction bois – avec
du bois suisse.



Nous construisons pour un avenir digne d'être vécu ! La vision de Renggli SA révèle ce qu'elle représente : laisser un monde meilleur aux générations futures. Cette vision, qui correspond aussi à une mission, reflète la philosophie de l'entreprise : promouvoir la durabilité dans tous les domaines. Renggli SA a déjà reçu plusieurs prix pour son esprit d'innovation en matière de technologie et de durabilité. Elle collabore souvent avec des instituts de recherche de renommée internationale et des hautes écoles spécialisées. Ce bref rapport met en évidence ses efforts et réalisations dans le domaine de la durabilité écologique.

Durabilité écologique

Le bois – matériau de construction

Ce matériau de construction naturel et renouvelable est en plein essor depuis plusieurs années. Les parts de marché augmentent, tout comme le nombre de bâtiments en bois. Le matériau se distingue par plusieurs atouts :

- Le bois est à la fois léger et résistant. Proportionnellement à son poids, le bois de construction usuel est, pour une section identique, environ huit fois plus performant que l'acier en ce qui concerne la contrainte de flexion.
- En plus d'assurer une isolation thermique, le bois a une température de surface et un toucher agréable.
- Le bois compense naturellement les fluctuations d'humidité et assure ainsi un climat intérieur équilibré. Des études relatives à la santé montrent que les pièces réalisées avec du bois ont un effet bénéfique sur leurs occupants.
- Dans la construction bois industrielle, les éléments ou modules sont préfabriqués de manière précise et optimisée dans des halles de production protégées des intempéries. Cela garantit une grande qualité de construction et un montage de courte durée sur le chantier. Des revenus locatifs peuvent ainsi être obtenus plus rapidement.
- Sur l'ensemble du bilan énergétique, de l'extraction au recyclage, le bois génère moins d'énergie grise que tous les autres matériaux de construction.
- Le CO₂ demeure stocké au bois utilisé pour la construction pendant des décennies, ce qui représente environ une tonne de CO₂ par mètre cube de bois.



Un mètre cube de bois stocke 917 kilogrammes de CO₂. La quantité de bois transformée en 2024 a ainsi permis d'extraire 12 963 tonnes de CO₂ de l'atmosphère, ce qui équivaut à environ 5 892 vols aller-retour de Zurich à New York en classe économique à bord d'un Airbus A320.

Bois utilisé

Renggli SA est orientée vers les souhaits et les attentes de ses clients de manière conséquente. Il en va de même pour le choix du matériau de construction : elle utilise uniquement du bois labellisé PEFC. Le programme de reconnaissance des certifications forestières (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC) confirme que tout le processus de fabrication d'un produit – de sa matière première à sa mise sur le marché – est certifié et contrôlé par des experts indépendants. Cette association indépendante, non gouvernementale et à but non lucratif promeut la gestion durable des forêts dans le monde entier au moyen d'une certification effectuée par des tiers. En principe, Renggli SA s'approvisionne en bois dans la région DACH ou dans d'autres pays d'Europe centrale. L'entreprise possède en outre le label « Bois Suisse ». L'an dernier, plusieurs projets d'envergure ont reçu cette distinction. La demande en matériau issu de forêts suisses et sa transformation par l'industrie helvétique du bois augmentent considérablement. Le tableau suivant fournit des informations sur la quantité de bois utilisé :

	Bois utilisé en m ³		Différence	
	Année 2024	Année 2023	Absolue	En %
Panneaux trois plis (19/27/42/60 mm)	1 147	931	216	23.2
OSB (panneaux d'aggloméré 15/22 mm)	523	1 120	-597	-53.3
DHF (panneaux de fibres de bois 15 mm)	52	256	-204	-79.7
Lattes brutes de sciage	102	86	16	18.6
Lattes aboutées	217	145	72	49.7
Bois de construction	7 645	5 704	1 941	34.0
Bois lamellé-croisé	4 450	2 402	2 048	85.3
TOTAL	14 136	10 644	3 492	32.8

Le type et la quantité de bois utilisé peuvent varier considérablement d'une année à l'autre en fonction de la taille des projets.

Déchets de bois

Durant la saison froide, une partie des déchets de bois est utilisée pour chauffer le site de production de Schötz (chauffage à copeaux). Le bois non utilisé est vendu à une entreprise de la région. Nous avons encore réduit la part des déchets par rapport au bois utilisé.

	Déchets de bois en tonnes		Différence	
	Année 2024	Année 2023	Absolue	En %
Chauffage à copeaux de bois Renggli	258.4	240.0	18.4	7.7
Utilisation externe du bois pour l'énergie	73.9	100.5	-26.6	-26.4
Utilisation externe pour le recyclage	181.6	147.8	33.8	22.9
TOTAL	513.9	488.2	25.7	5.3

Les poids sont en tonnes lutro (bois séché à l'air).

Site de production de Schötz

Soucieux de construire selon des normes énergétiques élevées, nous veillons également à ce que notre site de production soit le plus écologique possible. Les installations photovoltaïques sur les toits et sur une façade de l'usine ainsi que la petite centrale hydroélectrique qui fait partie du site de production produisent du courant qui est entièrement injecté dans le réseau électrique.

Les projecteurs très performants équipés de lampes aux halogénures métalliques des halles de production correspondent au standard Minergie. Les espaces ouverts et le grand puits de lumière permettent d'économiser 8 000 kWh par an grâce à la lumière naturelle. L'énergie de freinage du centre logistique et du centre d'usinage est réinjectée dans le réseau électrique. Les déchets sont cédés à des tiers pour un traitement ultérieur selon un concept de recyclage ou éliminés, dans le respect de l'environnement.

La renaturation du ruisseau de la Luthern est une contribution écologique et esthétique à l'environnement naturel du site de l'usine. Cette zone a reçu à plusieurs reprises le label de qualité «proche de l'état naturel» de la Fondation Nature & Économie pour sa biodiversité naturelle, la dernière fois datant de 2023.

Électricité

En raison d'un carnet de commandes bien rempli et de l'augmentation de la production qui en a découlé, nous avons acheté plus d'électricité en 2024 que l'année précédente. Par ailleurs, le nombre d'heures d'ensoleillement a baissé l'an dernier, ce qui a diminué notre propre production photovoltaïque d'environ 7% par rapport à 2023.

	Consommation d'électricité en kWh		Différence	
	Année 2024	Année 2023	Absolue	En %
Achat dans le réseau	985 529	895 924	89 605	10.0
Production interne injectée dans le réseau	554 160	593 540	-39 380	-6.6

Les autres sites de Renggli SA ne sont pas pris en compte ici, car ces locaux sont loués. Les indicateurs «Mobilité» et «Consommation de papier» figurant ci-dessous sont en revanche établis pour l'ensemble de la Suisse. Ils concernent donc tous les sites et tous collaborateurs.

Mobilité

Renggli SA dispose d'un parc automobile moderne et fonctionnel de cent véhicules. La plus grande partie de la flotte est en leasing. Lors du choix des véhicules, l'efficacité énergétique est un facteur déterminant. En 2024, nous avons poursuivi la modernisation de notre flotte. Dans cet esprit, nous avons ajouté quinze voitures de tourisme électriques en novembre 2024 pour remplacer des modèles à moteur thermique.

Pour le transport du personnel et du matériel, quinze véhicules utilitaires sont utilisés. Renggli SA travaille avec des sociétés de transport sélectionnées dans toute la Suisse pour l'acheminement des éléments et des modules préfabriqués. La durabilité est un critère important dans le choix de ces entreprises. De plus, Renggli est membre de l'association Galliker Green Logistics, qui a pour objectif de réduire en permanence les impacts nuisibles sur l'environnement et l'utilisation de ressources non renouvelables dans les processus logistiques.

Renggli SA encourage l'utilisation des transports publics pour les voyages d'affaires occasionnels et met à disposition des véhicules électriques sur tous les sites. Les collaborateurs souvent en déplacement professionnel, disposent de leur propre voiture de fonction. Des bornes de recharge électriques sont installées sur les sites de Schötz et de Sursee pour les employés et les visiteurs.

Comme nous avons élargi notre parc automobile et effectué davantage de trajets vers des chantiers éloignés, le nombre de kilomètres parcourus a augmenté de 4.5%. En outre, nous avons plus utilisé les véhicules utilitaires diesel que les voitures de tourisme, ce qui a aussi entraîné une hausse de la consommation de carburant aux cent kilomètres. Grâce à l'électrification partielle de la flotte, nous avons toutefois réduit nos émissions de CO₂ d'un peu plus de 4%.

	Année 2024	Année 2023	Différence	
			Absolue	En %
Kilométrage total	2 012 157	1 926 162	85 995	4.5
Kilomètres effectués avec des véhicules électriques	209 504	82 338	127 166	154.4
Kilomètres effectués avec des véhicules diesel	1 802 653	1 843 824	-41 171	-2.2
Consommation de carburant diesel en litres	135 501	129 508	5 993	4.6
Consommation en litres aux 100 kilomètres	7.5	7.0	0.5	7.1
Émissions totales de CO ₂ en tonnes	353.7	338.0	15.6	4.6
Émissions de CO ₂ par kilomètre en grammes	175.8	175.5	0.3	0.2

La conversion des émissions de CO₂ est basée sur la valeur de 2.61 kilogramme par litre de carburant diesel.

Consommation de papier

Renggli SA utilise du papier de haute qualité fabriqué dans le respect de l'environnement pour sa communication interne et externe. L'usine Lessebo, qui fabrique le papier de nos brochures, a les émissions de CO₂ les plus basses du monde. L'imprimerie partenaire de Renggli SA est une entreprise climatiquement neutre. Cela signifie que toutes les émissions de CO₂ sont calculées et compensées par le soutien de projets climatiques internationalement reconnus. La consommation de papier continue de baisser fortement sous l'effet de la numérisation. Dans le tableau comparatif, relevons que nous avons exceptionnellement utilisé beaucoup de papier l'année dernière en raison des événements organisés pour notre anniversaire. Nous observons toutefois une diminution de plus de 20 % par rapport à 2022.

	Papier en kilogramme		Différence	
	Année 2024	Année 2023	Absolue	En %
Publications (production externe)	2 600	4 645	-2 045	-44.0
Communication de bureau (impression/copie interne)	2 047	2 416	-369	-15.3
TOTAL	4 647	7 061	-2 414	-34.2

Pour le poste «Papier pour la communication de bureau», du papier de 80g/m² a été utilisé pour le calcul. Un papier plus épais avec un grammage plus élevé est utilisé de manière ponctuelle.

Accord d'objectif universel avec l'Office fédéral d'énergie

En raison de sa consommation d'énergie élevée, Renggli SA est considérée comme un grand consommateur. Ceux-ci sont légalement tenus d'analyser leur consommation d'énergie et de prendre des mesures d'efficacité appropriées. En coopération avec l'agence act Cleantech Suisse, Renggli SA a conclu un accord d'objectif universel avec l'Office fédéral de l'énergie pour augmenter l'efficacité énergétique. Cet accord définit des mesures d'amélioration de l'efficacité jusqu'en 2029. Les spécialistes de l'agence act Cleantech soutiennent annuellement Renggli SA pour atteindre les objectifs fixés relatifs à l'efficacité énergétique. Ce qui permet également d'en tirer les bénéfices économiques.

Durabilité sociale

Travailler chez Renggli

Au 31 décembre 2024, Renggli SA employait 267 collaboratrices et collaborateurs sur cinq sites en Suisse. Ce chiffre correspond à une légère augmentation de 1.1 % par rapport à l'année précédente. Elles sont le cœur de l'entreprise et le facteur déterminant de son développement et de son succès. Renggli SA attache une grande importance au bien-être de chacune d'entre elles et chacun d'entre eux à l'esprit d'équipe, favorisé par un environnement professionnel attrayant et moderne.

	31.12.2024	31.12.2023	Différence	
			Absolue	En %
Nombre total de collaborateurs	267	264	3	1.1
Collaborateurs équivalents plein temps	248	243	5	2.1
Pourcentage de collaborateurs à temps partiel	25%	26%	-1.0	-3.8
Ancienneté (moyenne)	9.0	9.0	0.05	0.6
Nombre d'apprentis	19	19	0	0.0

Renggli SA met l'accent sur son attractivité en tant qu'employeur et prend actuellement différentes mesures pour l'améliorer. En 2024, nous avons apporté les principaux changements suivants :

Nouveau règlement du personnel

Le nouveau règlement du personnel a introduit des améliorations pour les employés. Ainsi, nous avons augmenté le maintien du salaire – par exemple pendant le congé maternité ou l'école de recrues –, accordé des jours de vacances supplémentaires aux apprentis et aux cadres et mis en place l'achat de vacances.

Valorisation de l'entretien de développement

L'entretien annuel de développement entre le supérieur et le collaborateur se concentre désormais sur trois aspects. Ce processus s'appuie sur un jeu de 30 cartes thématiques différentes. Le collaborateur et le supérieur en choisissent une chacun et la direction de l'entreprise en donne une troisième. Les étapes antérieures et postérieures à l'entretien se font de manière numérique dans MyAbacus. Cette nouvelle approche a remporté un vif succès : après la première séance, les collaborateurs et les supérieurs se sont exprimés en faveur de ce nouveau concept. Beaucoup ont relevé une nette amélioration de la qualité de l'entretien. La nouvelle méthode facilite la participation active et encourage les collaborateurs à se concentrer sur les sujets qui leur tiennent à cœur.

Perfectionnement des cadres amélioré

Nous accordons une grande importance au perfectionnement des cadres et avons mis en place différentes mesures en ce sens. Outre les ateliers organisés deux fois par an pour les membres de la direction et les chefs de secteur, nous offrons désormais aussi un soutien et un accompagnement systématiques aux chefs d'équipe dans leurs compétences de direction.

Égalité des chances

Renggli SA s'engage pour l'égalité des chances et emploi des personnes indépendamment de leur sexe, âge, origine, couleur de peau, déficience, nationalité, orientation sexuelle, identité de genre, religion ou autres caractéristiques protégées. Une analyse réalisée en 2021 certifie l'égalité des salaires entre les sexes chez Renggli SA.

Promotion des collaborateurs

Renggli SA soutient ses collaborateurs dans leur développement professionnel et personnel et contribue aux frais de formation continue interne et externe selon des critères définis. Des journées de développement et d'innovation ont lieu trois fois par année. Tous les collaborateurs se concentrent alors sur l'optimisation de processus et le développement de l'entreprise ou participent à des séminaires de formation. Renggli SA investit également dans la formation professionnelle et propose divers stages dans les domaines de l'ingénierie bois et de la direction de projets.

Formation et enseignement

Avec 19 apprentis, Renggli SA s'engage aujourd'hui en formant les spécialistes de demain. Accompagnés par plusieurs formatrices et formateurs professionnels et pratiques, les apprentis peuvent obtenir une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) ou un certificat fédéral de capacité (CFC). Durant leur apprentissage ou après, il leur est possible de passer leur maturité professionnelle pour tous les métiers que nous proposons.

Sécurité et santé

La sécurité et la santé sont des sujets fermement ancrés dans la culture d'entreprise de Renggli SA. Tous les collaborateurs bénéficient d'un environnement sain et sûr avec des places de travail aménagées de façon moderne et ergonomique. En cas d'absence prolongée, les personnes concernées sont accompagnées et soutenues activement lors de leur réintégration. L'équipe des ressources humaines sensibilise les collaborateurs trois à quatre fois par année avec des actions portant sur divers sujets ayant trait à la santé tels que l'alimentation équilibrée et saine ou la résilience dans la vie (professionnelle) quotidienne. Chaque année, les cadres de Renggli SA ont la possibilité d'assister à des séminaires de prévention. Les membres des ressources humaines discutent régulièrement de tous les accidents analysés avec les responsables de la sécurité afin de prendre rapidement d'éventuelles mesures d'optimisation. Grâce à des règles de sécurité strictes et à





une sensibilisation à tous les niveaux, Renggli SA n'a eu à déplorer aucun accident du travail grave au cours de ces dernières années.

Équilibre entre travail et vie privée

Par diverses mesures, Renggli SA favorise l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée – la flexibilité liée au travail à temps partiel, par exemple, les besoins de l'entreprise étant évidemment pris en considération. Environ un quart de tous les collaborateurs sont employés à temps partiel, dont plus de la moitié sont des hommes. Les horaires de travail flexibles et le télétravail sont envisageables pour certaines activités à partir d'un taux de 70%. Des interruptions de travail plus longues (congés sabbatiques) sont en principe possibles. Les ponts des jours fériés sont compensés dans l'ensemble de l'entreprise avec la semaine de 43 heures. Les collaborateurs de Renggli ont droit à cinq semaines de vacances – six pour les apprentis et les collaborateurs âgés de 50 ans et plus.

Engagements sociaux

Dans la mesure de ses possibilités, Renggli SA s'engage dans la région en tant que sponsor dans les domaines du sport, de la culture et également sur le plan social. Ces actions de sponsoring ne sont pas des opérations de marketing stratégiques mais démontrent le lien avec les événements en question, respectivement avec l'organisation, l'association ou l'institution concernée. Les engagements sont pris selon des critères clairement définis. Compte tenu du nombre de demandes, des refus sont évidemment inévitables.

Culture d'entreprise forte

Renggli SA est une entreprise familiale de cinquième génération. La culture comportementale et managériale repose sur la confiance, l'estime réciproque et le respect. L'esprit d'équipe est entretenu grâce à divers événements organisés pour les collaborateurs et leurs familles en dehors du contexte professionnel.

Construisons l'avenir ensemble! C'est ce que nous défendons en tant qu'employeur.

Au sein de notre équipe, chaque membre compte et une vision inspirante nous unit. Grâce à notre compétence globale, nous développons, planifions et réalisons ensemble des projets de construction bois novateurs et pionniers qui façonnent le monde de demain et traversent les générations. Chez nous, vous trouverez un environnement dynamique, un état d'esprit unique et des occasions de vous épanouir.



Plus d'informations sur Renggli en tant qu'employeur sont publiées sur notre site internet: renggli.swiss/culture

Durabilité économique

ACTIVITÉS COMMERCIALES

En tant que PME familiale, Renggli SA ne publie pas de chiffres. Les commentaires suivants ont trait à ses performances économiques.

Renggli SA intervient sur le marché suisse dans les domaines d'activité Entreprise générale et Construction bois et travaille pour des investisseurs privés et institutionnels ainsi que pour des bureaux d'architecture et d'autres entreprises générales. Malgré un contexte de marché difficile, le domaine d'activité Construction bois a connu une année très fructueuse, tant du point de vue des finances que de la réalisation de projets et de la vente. Les bonnes relations avec la clientèle, la qualité élevée, la transparence dans l'exécution des projets ainsi que la compétence du service des achats sont à l'origine de ce succès.

Le domaine d'activité Entreprise générale a souffert de l'incertitude du marché. Un excellent quatrième trimestre a cependant permis de rattraper le retard suite à la mise en œuvre réussie de différentes mesures. Grâce aux mesures d'amélioration de l'efficacité introduites dans le domaine administratif et à la réserve de travail, nous avons pu créer des conditions favorables pour le début de l'exercice 2025.

La présence locale de Renggli SA, assurée par ses succursales en Suisse romande, au Tessin et en Suisse orientale, lui permet d'accéder à des marchés de vente dans toutes les régions du pays et de répondre aux besoins de ses clients dans leur langue maternelle. En Suisse orientale, l'extension de la succursale ne cesse de progresser en raison du fort potentiel du marché. La succursale de Suisse méridionale a affiné ses objectifs stratégiques et a encore optimisé son exploitation du marché conformément à sa stratégie. La succursale de Suisse romande a subi de plein fouet la situation difficile du marché du travail due à un taux de fluctuation accru. Les postes vacants ont toutefois pu être à nouveau pourvus vers la fin de l'année et l'équipe a été renforcée.

GESTION DES RISQUES

Le conseil d'administration de Renggli SA procède à une évaluation des risques lors de ses réunions trimestrielles. Les risques en question ont été répertoriés et évalués en fonction des dommages potentiels et de la probabilité d'occurrence. Un système de contrôle interne complet garantit une évaluation financière correcte des projets ainsi que le respect des processus d'entreprise définis. En matière de cyberrisques, d'importantes étapes d'optimisation ont été franchies en 2024, aussi bien dans le domaine technique que dans la formation structurée et continue des collaborateurs. Actuellement, il n'y a pas de problèmes majeurs en suspens liés à des garanties ou des plaintes chez Renggli.

ACTIVITÉ INTERNATIONALE: TIMPLA BY RENGGLI

L'inauguration officielle de l'usine d'Eberswalde (près de Berlin) a été une étape clé pour timpla GmbH. Avec une surface de production de 20 000 mètres carrés et une capacité de 2 000 modules en bois par an, le nouveau site de production ultramoderne révolutionne la branche. Renggli SA est sociétaire et membre fondateur de timpla GmbH, qui bénéficie ainsi de son savoir-faire et de ses compétences.

SATISFACTION DES CLIENTS

Quelques mois après la livraison du bâtiment au maître d'ouvrage, l'Entreprise générale réalise une enquête de satisfaction. Les réactions sont positives et les commentaires donnent de précieuses informations. La réponse à la question « Quelle est la probabilité que vous recommandiez Renggli SA en tant qu'entreprise générale ? » se situe toujours entre 9 et 10 sur une échelle de 0 (pas du tout) à 10 (très probablement), ce qui se traduit par un « Net Promoter Score » de 100.

INNOVATION ET NUMÉRISATION

Les projets de recherche et de développement en cours élargissent les connaissances des collaborateurs et permettent à Renggli SA de fixer constamment de nouvelles normes dans la construction bois et la production. Les quatre journées de développement et d'innovation organisées chaque année y contribuent aussi. Renggli se concentre sur des projets de développement de systèmes de construction, aussi bien au sein de l'entreprise dans les différents domaines d'activité qu'à l'extérieur avec les partenaires du réseau. L'entreprise met un accent particulier sur la numérisation. Outre l'optimisation continue des processus et de la planification des ressources, nous recourons également à des outils basés sur l'intelligence artificielle pour accroître notre efficacité. Actuellement, le projet-phare de notre feuille de route vers la numérisation est l'implémentation de la plate-forme logicielle RIB iTWO, conçue pour piloter les processus de calcul et d'acquisition ainsi que le management de projet pour le domaine d'activité Construction bois.

ÉLARGISSEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Gabriela Devigus Minder, élue membre supplémentaire du conseil d'administration de Renggli SA, apporte à l'entreprise de vastes compétences dans l'analyse des besoins et de la rentabilité ainsi que dans la planification de l'exploitation, des bâtiments de santé et dans l'aménagement du territoire. Les frères David, Samuel et Micha Renggli ont également été élus nouveaux propriétaires au sein du conseil d'administration de l'entreprise familiale. Celui-ci est complété par Franz Hess et Albert Infanger, membres de longue date, ainsi que par Max Renggli, son président.

AFFILIATIONS ET CERTIFICATS

Renggli SA s'engage pour des améliorations durables de la qualité. Elle est affiliée à diverses associations et organisations pour le développement de la construction bois durable et la mise en réseau interprofessionnelle d'organisations spécialisées et de spécialistes.



Une liste détaillée se trouve sur notre site internet : renggli.swiss/certifications-et-affiliations/



Nous construisons pour un avenir digne d'être vécu. Renggli SA conçoit et réalise des bâtiments de haute qualité au climat agréable, produits industriellement à partir d'éléments et de modules de qualité suisse. Nous obtenons ainsi un confort (d'habitation) maximal tout en consommant le moins d'énergie possible. Des projets ambitieux sur le plan architectural, d'une qualité assurée et d'un coût raisonnable, sont concrétisés avec un mode de construction bois écologique – de la maison individuelle aux immeubles d'habitation et aux bâtiments commerciaux de plusieurs étages.





mail@renggli.swiss

www.renggli.swiss

RENGGLI SA
Route de Chantemerle 1
CH-1763 Granges-Paccot
T + 41 (0)26 460 30 30

RENGGLI AG
Gläng 16
CH-6247 Schötz
T + 41 (0)62 748 22 22

RENGGLI AG
St. Georgstrasse 2
CH-6210 Sursee
T + 41 (0)41 925 25 25

RENGGLI SA
Viale Bartolomeo Papio 3
CH-6612 Ascona
T + 41 (0)91 735 34 20

RENGGLI AG
Bürglistrasse 33
CH-8400 Winterthur
T + 41 (0)52 224 06 70