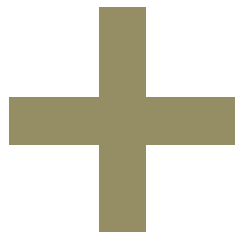


Rapporto sulla sostenibilità 2024





Nuovo edificio sostitutivo a
Losanna: dove si ergono alberi
protetti, meglio costruire in
legno – con legno svizzero.



La visione e la missione di Renggli SA è di costruire per un futuro migliore e lasciare così alle generazioni a venire un mondo degno di essere vissuto. La promozione della sostenibilità in tutte le sue dimensioni è parte integrante della filosofia dell'azienda. Non a caso, Renggli SA si è distinta più volte per il suo spirito innovativo nei settori della tecnologia e della sostenibilità, lavorando spesso fianco a fianco con rinomati istituti di ricerca e scuole universitarie professionali. Il presente rapporto riassuntivo illustra gli sforzi profusi e i risultati ottenuti in termini di sostenibilità.

Sostenibilità ecologica

Legno quale materiale da costruzione

Naturale e rinnovabile, da alcuni anni il legno è in piena ascesa. Le quote di mercato crescono di pari passo con il numero di edifici realizzati con questo materiale d'eccellenza. In effetti, i vantaggi del legno sono impressionanti:

- Il legno è leggero e resistente al tempo stesso. In rapporto al suo peso, il legno da costruzione in commercio, a parità di sezione trasversale, vanta infatti una capacità di sollecitazione alle flessioni di otto volte superiore rispetto all'acciaio.
- Il legno possiede una gradevole temperatura superficiale, isola il calore ed è estremamente piacevole al tatto.
- Il legno compensa naturalmente le oscillazioni di umidità e garantisce un clima abitativo equilibrato. Studi sulla salute dimostrano che i locali in legno hanno un effetto positivo su chi li abita.
- Nell'ambito della costruzione industriale in legno, elementi o moduli vengono prefabbricati in maniera precisa e razionale all'interno di stabilimenti protetti dagli influssi atmosferici. Questo garantisce elevata qualità di costruzione, tempi brevi di realizzazione in cantiere e reddito di locazione percepito più rapidamente.
- Nel bilancio energetico complessivo, ossia dall'estrazione al riciclaggio, il legno produce meno energia grigia di tutti gli altri materiali da costruzione.
- Nel legno utilizzato per le costruzioni, l'anidride carbonica permane negli edifici per diversi decenni. Ogni metro cubo di legno assorbe circa una tonnellata di CO₂.



Un metro cubo di legno assorbe 917 chilogrammi di CO₂ dall'atmosfera. Con il legno utilizzato nel 2024 è stato possibile assorbire 12 963 tonnellate di CO₂, pari a circa 5 892 voli di andata e ritorno in classe Economy (Airbus A320) da Zurigo a New York.

Legno utilizzato

Renggli SA si orienta con coerenza ai desideri e alle aspettative dei clienti. Questo vale anche per la scelta del materiale da costruzione di base, costituito esclusivamente da legno certificato. L'etichetta PEFC conferma che l'intero processo di fabbricazione del prodotto, dalla materia prima al prodotto finito pronto all'uso, è certificato e controllato da periti indipendenti. Il PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification) è un'associazione indipendente, non governativa e senza scopo di lucro che promuove la gestione forestale sostenibile in tutto il mondo attraverso la certificazione di terzi. In linea di principio, Renggli SA acquista il legno dall'area DACH o da altri Paesi dell'Europa centrale. Renggli SA è certificata anche con il label «Legno Svizzero». L'anno scorso diversi grandi progetti sono stati premiati con questo label. La domanda di legno proveniente dai boschi svizzeri e la sua lavorazione da parte dell'industria svizzera del legno è in netto aumento. La tabella illustra i quantitativi di legno utilizzato:

	Consumo in m³		Differenza	
	Anno 2024	Anno 2023	in termini assoluti	in %
Pannelli a tre strati (19/27/42/60 mm)	1 147	931	216	23.2
OSB (pannelli a fibre orientate 15/22 mm)	523	1 120	-597	-53.3
DHF (pannelli in fibra di legno 15 mm)	52	256	-204	-79.7
Listoni grezzi	102	86	16	18.6
Listoni incollati con giunti a pettine	217	145	72	49.7
Legno da costruzione	7 645	5 704	1 941	34.0
Compensato multistrato	4 450	2 402	2 048	85.3
TOTALE	14 136	10 644	3 492	32.8

Il tipo e il quantitativo di legno utilizzato possono variare di anno in anno a seconda dei progetti di grandi dimensioni.

Legno di recupero

Durante la stagione fredda, una parte degli scarti di legno viene utilizzata per il riscaldamento dello stabilimento di Schötz (riscaldamento a trucioli). I residui in eccesso vengono venduti a un'azienda della regione. È stato possibile ridurre ulteriormente la percentuale di scarti di legno rispetto al legno utilizzato.

	Consumo in tonnellate		Differenza	
	Anno 2024	Anno 2023	in termini assoluti	in %
Riscaldamento proprio a trucioli di legno	258.4	240.0	18.4	7.7
Utilizzo esterno di legname per uso energetico	73.9	100.5	-26.6	-26.4
Riciclaggio da parte di terzi	181.6	147.8	33.8	22.9
TOTALE	513.9	488.2	25.7	5.3

Le indicazioni di peso si riferiscono a tonnellate di legno essiccato all'aria.

Stabilimento di produzione di Schötz

Quale impresa che costruisce per i suoi clienti nel rispetto di elevati standard energetici, è naturale che Renggli SA alzi l'asticella ecologica per i propri stabilimenti di produzione. L'impianto fotovoltaico sui tetti e su una facciata dello stabilimento nonché un piccolo impianto idroelettrico conglobato nello stabile consentono di produrre energia che viene interamente immessa nella rete elettrica.

Ad elevata efficienza energetica, le lampade ad alogenuri metallici nelle officine soddisfano lo standard Minergie. Grazie all'irradiazione di luce naturale, l'architettura aperta e l'ampio lucernario consentono un risparmio energetico di 8 000 kWh l'anno. L'energia di frenata del sistema di scaffalatura verticale e del centro di elaborazione rialimenta la rete elettrica. Secondo il concetto di riciclaggio, i rifiuti vengono consegnati a terzi per un'ulteriore trasformazione oppure smaltiti in modo appropriato ed ecologico.

All'area è stato ripetutamente conferito il certificato di qualità per la biodiversità naturale della Fondazione Natura & Economia, l'ultima volta nel 2023.

Elettricità

In seguito alla buona situazione degli ordini e al conseguente aumento della produzione, la quantità di elettricità prelevata dalla rete nel 2024 è stata maggiore rispetto all'anno precedente. A causa della riduzione delle ore di sole nel 2024, la produzione propria di energia solare è diminuita di circa il 7% rispetto al 2023.

	Consumo in kWh		Differenza	
	Anno 2024	Anno 2023	in termini assoluti	in %
Elettricità prelevata dalla rete	985 529	895 924	89 605	10.0
Elettricità di produzione propria immessa in rete	554 160	593 540	−39 380	−6.6

Le altre succursali di Renggli SA non vengono menzionate, in quanto gli spazi sono in locazione. Per quanto riguarda gli indicatori riportati di seguito relativi a «Mobilità» e «Carta», la valutazione viene estesa a tutta la Svizzera, ossia a tutte le succursali e a tutti i collaboratori.

Mobilità

Renggli SA dispone di una flotta moderna e funzionale di 100 veicoli. La maggior parte delle vetture è stata acquistata in leasing. Per la valutazione dei veicoli, l'efficienza energetica è un fattore decisivo. Il 2024 si è svolto all'insegna dell'ulteriore modernizzazione della flotta. Nell'ambito dell'elettrificazione in corso della flotta, a novembre 2024 sono stati messi in servizio 15 autoveicoli elettrici che sostituiscono i veicoli a combustione esistenti.

Per il trasporto di persone e di materiale vengono impiegati 15 veicoli commerciali. Per il trasporto di elementi e moduli prefabbricati, Renggli SA collabora con spedizionieri selezionati in tutta la Svizzera. Per la valutazione dei partner per i trasporti, la sostenibilità è un criterio importante. Renggli è inoltre membro dell'associazione promotrice Galliker Green Logistics, che mira a ridurre progressivamente gli effetti nocivi sull'ambiente e il consumo di risorse non rinnovabili dei processi logistici.

Per i viaggi di lavoro occasionali, Renggli SA incoraggia gli spostamenti con i mezzi pubblici e mette a disposizione in tutte le sedi veicoli a propulsione elettrica in car sharing. I collaboratori che per lo svolgimento delle loro funzioni sono spesso in viaggio beneficiano di un veicolo aziendale proprio. Nelle sedi di Schötz e Sursee Renggli SA offre inoltre delle colonnine di ricarica per auto elettriche a disposizione di collaboratori e visitatori.

A causa dell'aumento del parco veicoli e degli spostamenti verso cantieri distanti, il numero di chilometri percorsi è aumentato del 4.5%. Poiché il chilometraggio dei veicoli commerciali diesel è aumentato più di quello delle autovetture, è salito anche il consumo di carburante ogni 100 chilometri. Grazie all'elettrificazione parziale della flotta, le emissioni di CO₂ sono state ridotte di un buon 4%.

	Anno 2024	Anno 2023	Differenza	
			in termini assoluti	in %
Totale chilometri	2 012 157	1 926 162	85 995	4.5
di cui chilometri di veicoli elettrici	209 504	82 338	127 166	154.4
di cui chilometri di veicoli diesel	1 802 653	1 843 824	-41 171	-2.2
Consumo di diesel in litri	135 501	129 508	5 993	4.6
Consumo in litri ogni 100 chilometri	7.5	7.0	0.5	7.1
Totale di emissioni di CO ₂ in tonnellate	353.7	338.0	15.6	4.6
Emissioni di CO ₂ per chilometro in grammi	175.8	175.5	0.3	0.2

La conversione delle emissioni di CO₂ si basa su un valore di 2.61 chilogrammi per 1 litro di diesel.

Carta

Per le comunicazioni d'ufficio e le pubblicazioni stampate in tipografia, Renggli SA utilizza carta di pregio prodotta nel rispetto dell'ambiente. La fabbrica Lessebo, che produce la carta utilizzata per gli opuscoli, opera con i valori di CO₂ più bassi al mondo. La tipografia partner di Renggli SA è un'azienda a impatto climatico neutro, il che significa che tutte le emissioni di CO₂ vengono calcolate e compensate attraverso l'appoggio di progetti climatici riconosciuti su scala internazionale. Il consumo di carta è in forte calo grazie alla digitalizzazione. Nel confronto con l'anno precedente, va notato che il consumo di carta è stato straordinariamente elevato a causa delle iniziative per l'anniversario. Rispetto al 2022, il consumo di carta è stato ridotto di oltre il 20%.

	Consumo in chilogrammi		Differenza	
	Anno 2024	Anno 2023	in termini assoluti	in %
Pubblicazioni (produzione esterna)	2 600	4 645	−2 045	−44.0
Comunicazioni d'ufficio (stampa / copie interne)	2 047	2 416	−369	−15.3
TOTALE	4 647	7 061	−2 414	−34.2

Alla voce «Carta per le comunicazioni d'ufficio» è stata considerata carta da 80 g/m². In singoli casi si utilizza carta più spesso con una grammatura superiore.

Accordo universale sugli obiettivi con l'Ufficio federale dell'energia

A fronte del suo elevato fabbisogno energetico, Renggli SA è considerata una grande consumatrice, che per legge è tenuta ad analizzare il suo consumo energetico e ad adottare misure di efficienza accettabili. In collaborazione con act – Agenzia Cleantech Svizzera – Renggli ha stipulato un accordo universale sugli obiettivi con l'Ufficio federale dell'energia, volto a un incremento dell'efficienza energetica. In questo accordo vengono definite le misure di incremento dell'efficienza fino al 2029. Attraverso un monitoraggio annuale e l'adeguamento delle misure con gli specialisti energetici act, Renggli SA dovrebbe raggiungere gli obiettivi energetici e in tempi brevi approfittare anche economicamente dell'incremento dell'efficienza energetica.

Sostenibilità sociale

Lavorare da Renggli

Al 31 dicembre 2024 Renggli SA occupava 267 collaboratori presso le cinque sedi svizzere. Ciò corrisponde a un leggero aumento dell'1.1% rispetto all'anno precedente. Essi costituiscono il fulcro e il fattore decisivo del successo dell'azienda. Renggli SA attribuisce pertanto grande importanza al benessere di ogni singolo dipendente nonché alla promozione dello spirito di squadra attraverso un ambiente di lavoro moderno e incentivante.

	31.12.2024	31.12.2023	Differenza	
			in termini assoluti	in %
Numero di collaboratori in termini assoluti	267	264	3	1.1
Numero di collaboratori equivalenti a un tempo pieno	248	243	5	2.1
Numero di collaboratori part-time	25%	26%	-1.0	-3.8
Anni medi di servizio	9.0	9.0	0.05	0.6
Numero di apprendisti	19	19	0	0.0

Renggli SA si sta concentrando in modo strategico sul tema dell'attrattiva del datore di lavoro e sta avviando diverse misure per aumentarla. Le principali novità del 2024 sono state:

Nuovo regolamento del personale

Con il nuovo regolamento del personale sono stati introdotti ulteriori miglioramenti per i dipendenti. È stato aumentato il pagamento continuato del salario, ad esempio durante il congedo di maternità o la scuola reclute, sono stati concessi giorni di vacanza supplementari ad apprendisti e quadri ed è stata offerta la possibilità di acquistare vacanze.

Valorizzazione del colloquio sullo sviluppo

Il colloquio annuale sullo sviluppo tra superiori e collaboratori si concentra ora su tre temi. La base è costituita da un set di 30 carte tematiche diverse. Collaboratori e superiori scelgono un tema ciascuno, uno dei quali viene stabilito dalla direzione. L'elaborazione preliminare e successiva avviene in formato digitale in MyAbacus. La nuova soluzione convince: dopo il primo colloquio, sia i collaboratori che i superiori si sono espressi positivamente sul nuovo concetto. Molti hanno riscontrato un netto miglioramento della qualità dei colloqui. Il nuovo metodo facilita una partecipazione attiva al colloquio e incoraggia i collaboratori a concentrarsi sui temi che stanno loro a cuore.

Ampliamento dello sviluppo dirigenziale

Lo sviluppo dirigenziale ha una grande importanza e viene portato avanti con diverse misure. Oltre ai workshop finora svolti, che si tengono due volte l'anno per i membri della Direzione e i responsabili di reparto, ora anche i responsabili di team vengono supportati e accompagnati sistematicamente nella loro competenza dirigenziale.

Pari opportunità

Renggli SA si adopera per le pari opportunità e assume personale indipendentemente da sesso, età, provenienza, colore della pelle, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale, identità di genere, religione o altre caratteristiche protette. Un'analisi effettuata nel 2021 certifica la parità salariale tra i generi all'interno della nostra azienda.

Promozione dei collaboratori

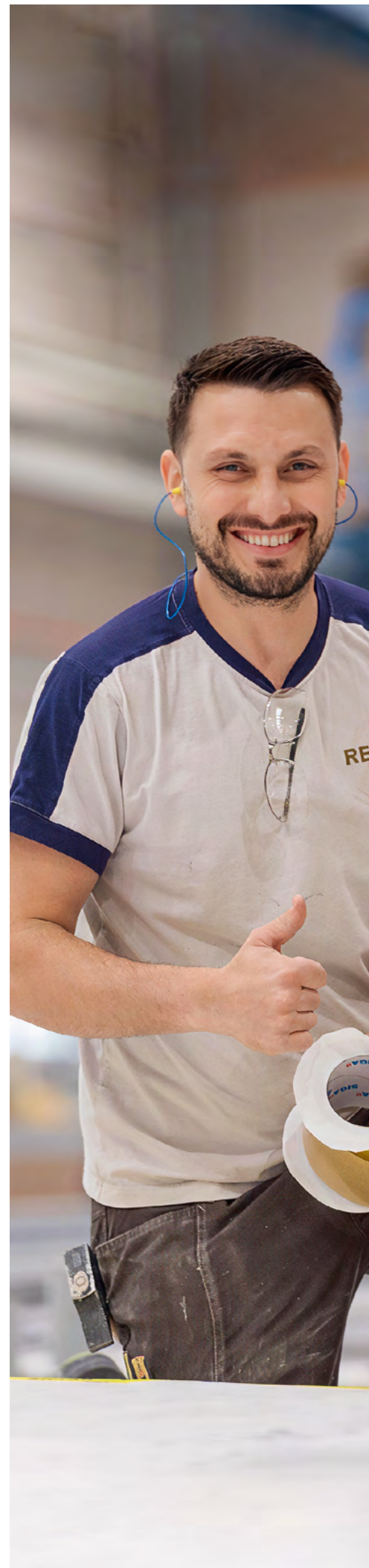
Renggli SA sostiene i collaboratori nel loro sviluppo professionale e personale e partecipa ai costi di formazione continua interni ed esterni secondo criteri predefiniti. Quattro volte l'anno si tengono delle giornate incentrate su sviluppo e innovazione in cui tutti i collaboratori si concentrano sull'ottimizzazione di processi, sull'evoluzione dell'azienda o partecipano a sessioni d'istruzione specifiche. Inoltre, Renggli SA investe nella formazione professionale e offre diversi praticantati nei settori dell'ingegneria del legno e della direzione di progetti.

Formazione e apprendistato

Con 19 apprendisti, oggi Renggli SA s'impegna a beneficio dei lavoratori qualificati di domani. Accompagnati da diversi formatori professionali e pratici, gli apprendisti possono ottenere un certificato federale di formazione pratica (CFP) o un attestato federale di capacità (AFC). Durante o dopo la conclusione dell'apprendistato con AFC, da noi è possibile conseguire la maturità professionale in tutti i settori operativi di cui disponiamo.

Sicurezza e salute

I temi della sicurezza e della salute sono saldamente radicati nella cultura aziendale di Renggli SA. Tutti i collaboratori beneficiano di un ambiente di lavoro sano e sicuro con postazioni moderne ed ergonomiche. I dipendenti che si assentano per un periodo prolungato, vengono assistiti e supportati attivamente nella loro reintegrazione. Il team delle risorse umane sensibilizza il personale due o tre volte l'anno sui temi della salute con interventi incentrati ad esempio sull'importanza di un'alimentazione sana ed equilibrata o della resilienza nella quotidianità (professionale). I dirigenti di Renggli SA hanno la possibilità di partecipare a seminari annuali sulla prevenzione. Le risorse umane discutono regolarmente degli infortuni con gli addetti alla sicurezza per attuare rapidamente eventuali interventi di ottimizzazione. Grazie a rigide disposizioni sulla sicurezza e alla sensibilizzazione a tutti i livelli, Renggli SA negli ultimi anni non ha registrato incidenti di rilievo sul lavoro.





Conciliabilità di vita professionale e vita privata

Renggli SA promuove attivamente la conciliabilità di vita professionale e privata attraverso svariate misure, tra cui il lavoro part-time flessibile, nel rispetto delle esigenze dell'azienda. Circa un quarto di tutti i dipendenti lavora a tempo parziale, più della metà dei quali sono uomini. Renggli consente orari di lavoro flessibili e home office per attività che si prestano a questa modalità e a partire da una percentuale di occupazione del 70%. In linea di principio sono altresì possibili periodi di assenza prolungati (congedi sabbatici). I ponti vengono anticipati in tutta l'azienda con la settimana lavorativa di 43 ore. I collaboratori di Renggli hanno diritto a cinque settimane di vacanza rispettivamente sei per apprendisti e dipendenti a partire dai 50 anni.

Impegno sociale

Entro i limiti delle sue possibilità, Renggli SA assume incarichi di sponsorizzazione di eventi sportivi, culturali e sociali su scala regionale. Questi impegni non vogliono essere uno strumento strategico di marketing, bensì dimostrare l'interesse per il progetto sponsorizzato nonché l'organizzazione, l'associazione o l'istituzione richiedente. Questi incarichi devono soddisfare criteri chiaramente definiti e, a fronte del numero elevato di richieste, sono inevitabili anche eventuali rifiuti.

Cultura aziendale viva

Renggli SA è un'azienda a conduzione familiare di quinta generazione. La cultura comportamentale e dirigenziale si basa su valori quali la fiducia, la stima e il rispetto. Lo spirito di squadra viene promosso con diversi eventi per i collaboratori e le loro famiglie al di fuori degli orari di lavoro.

Questo è ciò che rappresentiamo

Plasmiamo il futuro insieme! Siamo un team con una visione forte, in cui conta ogni singola personalità. Unendo le nostre competenze, pianifichiamo e realizziamo insieme progetti di costruzione in legno pionieristici e orientati al futuro, fatti per il mondo di domani e destinati a durare per generazioni. Da noi troverai un ambiente dinamico, uno spirito unico e lo spazio che ti serve per il tuo sviluppo personale.



Ulteriori informazioni su Renggli
come datore di lavoro sono
pubblicate sul nostro sito:
renggli.swiss/it/chi-siamo/lavoro/lavorare-con-noi

Sostenibilità economica

ANDAMENTO DEGLI AFFARI

Quale PMI a conduzione familiare, Renggli SA non pubblica dati finanziari. Il seguente commento si limita a classificare le prestazioni economiche di Renggli SA.

Renggli SA opera sul mercato svizzero con i due settori aziendali Impresa generale e Costruzione in legno e offre i suoi servizi a investitori privati e istituzionali, studi d'architettura e altre imprese generali. In un contesto di mercato difficile, il settore Costruzione in legno ha registrato un anno molto positivo sia dal punto di vista finanziario che nella realizzazione dei progetti e nelle vendite. I principali fattori di successo per questo risultato sono stati i buoni rapporti con i clienti, l'elevata qualità, e la trasparenza nello svolgimento dei progetti e la competenza nel settore degli acquisti.

Il settore Impresa generale ha risentito dell'incertezza della situazione del mercato. Con un quarto trimestre solido, il ritardo è stato recuperato grazie all'efficace attuazione di diverse misure. Grazie alle misure di aumento dell'efficienza in ambito amministrativo e ai lavori acquisiti, è stato possibile creare una buona situazione di partenza per l'esercizio 2025.

Con la presenza in loco di succursali nella Svizzera occidentale, in Ticino e nella Svizzera orientale, Renggli SA coglie opportunità di mercato in tutte le regioni del Paese e risponde alle esigenze dei propri clienti nella loro rispettiva lingua nazionale. Nella Svizzera orientale la succursale viene continuamente ampliata in virtù del grande potenziale di mercato. Gli obiettivi strategici della succursale della Svizzera meridionale sono stati intensificati, ottimizzando ulteriormente la gestione di mercato in conformità con la strategia. Nella succursale della Svizzera occidentale la difficile situazione del mercato del lavoro si è fatta sentire in modo particolare a causa dell'elevata fluttuazione. Tuttavia, verso la fine dell'anno si è riusciti a coprire di nuovo i posti vacanti e a rafforzare il team.

GESTIONE DEI RISCHI

Il Consiglio di amministrazione di Renggli SA effettua una valutazione dei rischi durante le sue riunioni trimestrali. I rischi rilevanti sono stati inventariati e ponderati in base al loro potenziale di danno e alla probabilità di accadimento. La corretta valutazione finanziaria dei progetti e il rispetto dei processi aziendali definiti sono garantiti da un sistema completo di controlli interni. Nell'ambito del rischio informatico, i regolari corsi di formazione dei collaboratori stanno dando effetti positivi e sul piano tecnico lo standard di sicurezza è stato ulteriormente aumentato tramite misure di rilevamento precoce. Al momento, presso Renggli SA non si registrano casi significativi pendenti relativi a garanzie o cause legali.

ATTIVITÀ INTERNAZIONALE: TIMPLA BY RENGGLI

Con l'inaugurazione ufficiale dello stabilimento di Eberswalde (vicino a Berlino), timpla GmbH ha festeggiato un importante traguardo. L'ultramoderno stabilimento di produzione, con una superficie di 20 000 metri quadrati e una capacità di 2 000 moduli in legno all'anno, definisce nuovi standard nel settore. Renggli SA è socia e membro fondatore di timpla GmbH e si impegna portando competenze e know-how.

SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Alcuni mesi dopo la consegna di un oggetto al committente, il settore Impresa generale conduce un'indagine capillare sulla soddisfazione dei clienti. I risultati sono sempre positivi e i feedback qualitativi offrono preziose informazioni. Alla domanda «Con che probabilità raccomanderebbe Renggli SA come impresa generale?», su una scala da 0 (nessuna) a 10 (altissima) si sono registrate esclusivamente risposte tra 9 e 10, il che fornisce un Net Promoter Score pari a 100.

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

Costanti progetti di ricerca e sviluppo ampliano le conoscenze dei collaboratori e consentono a Renggli SA di definire sempre nuovi standard nella costruzione in legno e nella produzione. A questo contribuiscono anche le quattro giornate dedicate ogni anno a sviluppo e innovazione. I progetti per l'ottimizzazione dei sistemi di costruzione vengono portati avanti sia internamente tra i settori aziendali che esternamente con la rete di partner affiliati. Renggli SA continua a lavorare intensamente al tema prioritario strategico «Digitalizzazione». Oltre alle continue ottimizzazioni dei processi e della pianificazione delle risorse, per aumentare l'efficienza vengono utilizzati anche strumenti basati sull'IA. Il progetto attualmente più ampio sulla roadmap verso la digitalizzazione è l'implementazione della piattaforma software RIB iTWO, che gestirà efficacemente i processi di calcolo e acquisto nonché la gestione dei progetti per il settore Costruzione in legno.

AMPLIAMENTO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con l'elezione di Gabriela Devigus Minder come membro aggiuntivo nel Consiglio di amministrazione di Renggli SA, l'azienda acquisisce ampie competenze nei settori analisi del fabbisogno e dell'economicità, pianificazione della gestione e del territorio e pianificazione di edifici sanitari. In qualità di nuovi titolari, anche i fratelli David, Samuel e Micha Renggli sono stati eletti nel Consiglio di amministrazione dell'azienda a conduzione familiare. Completano il Consiglio i membri di lunga data Franz Hess e Albert Infanger nonché il presidente del CdA Max Renggli.

AFFILIAZIONI E CERTIFICATI

Renggli SA si impegna a favore di miglioramenti qualitativi sostenibili e partecipa a diverse associazioni e organizzazioni per lo sviluppo del sistema di costruzione in legno sostenibile e la creazione di reti intersettoriali di organizzazioni professionali e di specialisti.



Nel nostro sito potete trovare un elenco dettagliato. renggli.swiss/certificazioni-e-associazioni



Costruiamo per un futuro migliore. Renggli SA sviluppa e realizza edifici prefabbricati di pregio a impatto climatico sostenibile con sistema modulare di qualità svizzera, senza mai perdere di vista l'obiettivo principale: ottenere il massimo comfort abitativo con il minimo dispendio energetico. Con il sistema ecologico della costruzione in legno realizza edifici residenziali e commerciali a più piani di elevata complessità architettonica. Il tutto all'insegna della qualità e del controllo dei costi grazie al massimo livello di precisione ed efficienza.





mail@renggli.swiss
www.renggli.swiss

RENGGLI SA
Viale Bartolomeo Papio 3
CH-6612 Ascona
T + 41 (0)91 735 34 20

RENGGLI AG
Gläng 16
CH-6247 Schötz
T + 41 (0)62 748 22 22

RENGGLI AG
St. Georgstrasse 2
CH-6210 Sursee
T + 41 (0)41 925 25 25

RENGGLI SA
Route de Chantemerle 1
CH-1763 Granges-Paccot
T + 41 (0)26 460 30 30

RENGGLI AG
Bürglistrasse 33
CH-8400 Winterthur
T + 41 (0)52 224 06 70