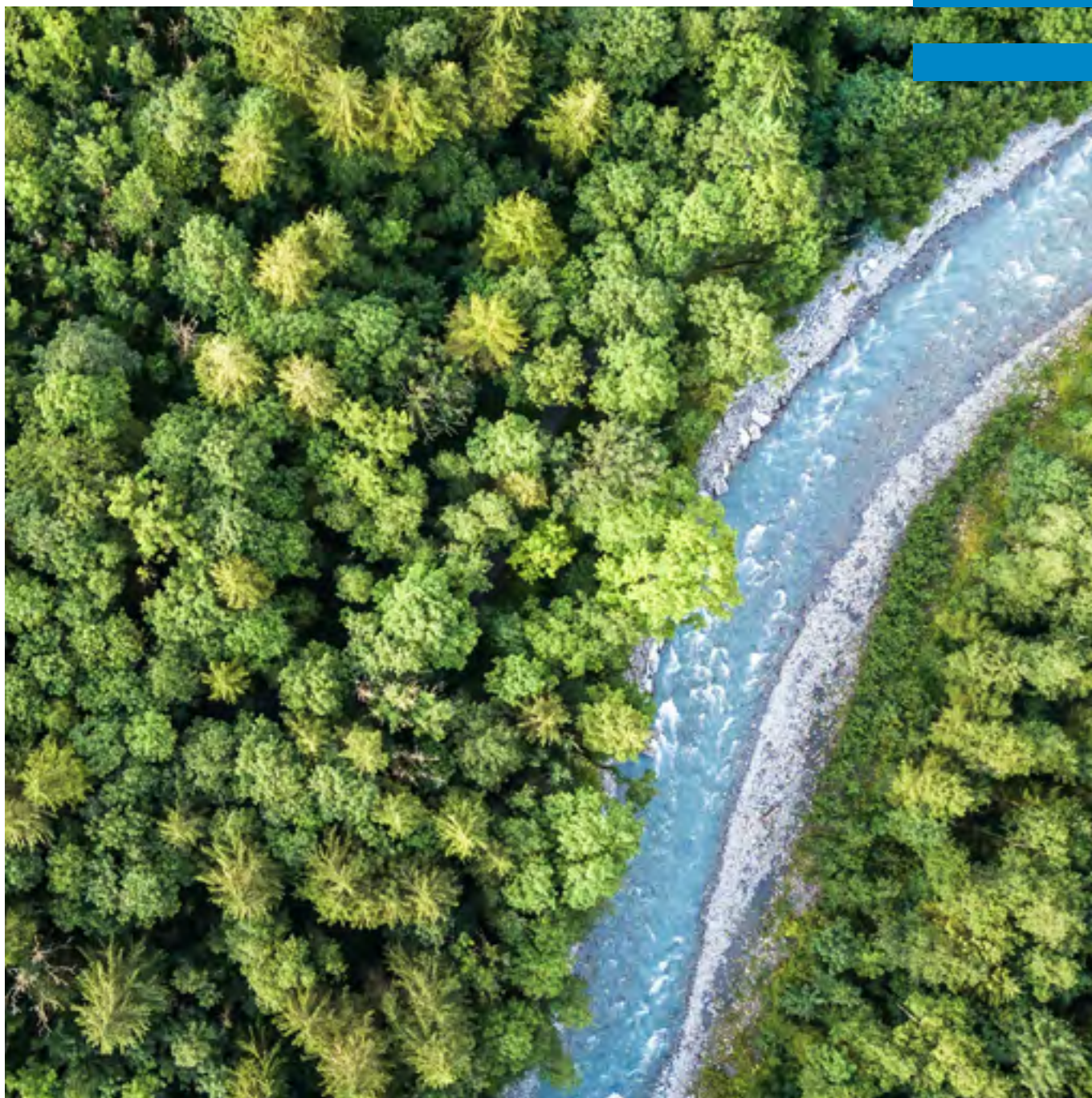
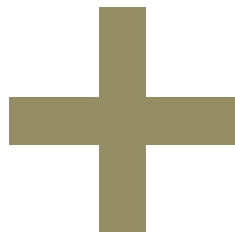


Rapport de durabilité 2025





Le lotissement « Im Zelg » à Uster a été converti du béton au bois pour des raisons de durabilité et réalisé de manière économique et efficace en termes de temps grâce au design-build, à la planification numérique et à un haut degré de préfabrication.



Nous construisons pour un avenir digne d'être vécu ! La vision de Renggli SA révèle ce qu'elle représente : laisser un monde meilleur aux générations futures. Cette vision, qui correspond aussi à une mission, reflète la philosophie de l'entreprise : promouvoir la durabilité dans tous les domaines. Renggli SA a déjà reçu plusieurs prix pour son esprit d'innovation en matière de technologie et de durabilité. Elle collabore souvent avec des instituts de recherche de renommée internationale et des hautes écoles spécialisées. Ce bref rapport met en évidence ses efforts et réalisations dans le domaine de la durabilité écologique.

Durabilité écologique

Le bois – matériau de construction

Ce matériau de construction naturel et renouvelable est en plein essor depuis plusieurs années. Les parts de marché augmentent, tout comme le nombre de bâtiments en bois. Le matériau se distingue par plusieurs atouts :

- Le bois est à la fois léger et résistant. Proportionnellement à son poids, le bois de construction usuel est, pour une section identique, environ huit fois plus performant que l'acier en ce qui concerne la contrainte de flexion.
- En plus d'assurer une isolation thermique, le bois a une température de surface et un toucher agréable.
- Le bois compense naturellement les fluctuations d'humidité et assure ainsi un climat intérieur équilibré. Des études relatives à la santé montrent que les pièces réalisées avec du bois ont un effet bénéfique sur leurs occupants.
- Dans la construction bois industrielle, les éléments ou modules sont préfabriqués de manière précise et optimisée dans des halles de production protégées des intempéries. Cela garantit une grande qualité de construction et un montage de courte durée sur le chantier. Des revenus locatifs peuvent ainsi être obtenus plus rapidement.
- Sur l'ensemble du bilan énergétique, de l'extraction au recyclage, le bois génère moins d'énergie grise que tous les autres matériaux de construction.
- Le CO₂ demeure stocké au bois utilisé pour la construction pendant des décennies, ce qui représente environ une tonne de CO₂ par mètre cube de bois.



Un mètre cube de bois stocke 917 kilogrammes de CO₂. La quantité de bois transformée en 2025 a ainsi permis d'extraire 15 261 tonnes de CO₂ de l'atmosphère, ce qui équivaut à environ 6 937 vols aller-retour de Zurich à New York en classe économique à bord d'un Airbus A320.

Bois utilisé

Renggli SA est orientée vers les souhaits et les attentes de ses clients de manière conséquente. Il en va de même pour le choix du matériau de construction : elle utilise uniquement du bois labellisé PEFC. Le programme de reconnaissance des certifications forestières (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC) confirme que tout le processus de fabrication d'un produit – de sa matière première à sa mise sur le marché – est certifié et contrôlé par des experts indépendants. Cette association indépendante, non gouvernementale et à but non lucratif promeut la gestion durable des forêts dans le monde entier au moyen d'une certification effectuée par des tiers. En principe, Renggli SA s'approvisionne en bois dans la région DACH ou dans d'autres pays d'Europe centrale. L'entreprise possède en outre le label « Bois Suisse ». L'an dernier, plusieurs projets d'envergure ont reçu cette distinction. La demande en matériau issu de forêts suisses et sa transformation par l'industrie helvétique du bois augmentent considérablement. Le tableau suivant fournit des informations sur la quantité de bois utilisé :

	Bois utilisé en m ³		Différence	
	Année 2025	Année 2024	Absolue	En %
Panneaux trois plis (19/27/42/60 mm)	1 440	1 147	293	25.5
OSB (panneaux d'aggloméré 15/22 mm)	690	523	167	31.9
DHF (panneaux de fibres de bois 15 mm)	87	52	35	67.3
Lattes brutes de sciage	82	102	-20	-19.6
Lattes aboutées	278	217	61	28.1
Bois de construction	7 175	7 645	-470	-6.1
Bois lamellé-croisé	6 890	4 450	2 440	54.8
TOTAL	16 642	14 136	2 506	17.7

Le type et la quantité de bois utilisé peuvent varier considérablement d'une année à l'autre en fonction de la taille des projets.

Déchets de bois

Durant la saison froide, une partie des déchets de bois est utilisée pour chauffer le site de production de Schötz (chauffage à copeaux). Le bois non utilisé est vendu à une entreprise de la région. Les déchets de bois ont été réduits de plus de 10%. Cette évolution est particulièrement remarquable au regard de la quantité de bois utilisée, qui a augmenté de près de 18% par rapport à l'année précédente.

	Déchets de bois en tonnes		Différence	
	Année 2025	Année 2024	Absolue	En %
Chauffage à copeaux de bois Renggli	222.6	258.4	-35.8	-13.9
Utilisation externe du bois pour l'énergie	65.3	73.9	-8.6	-11.6
Utilisation externe pour le recyclage	171.5	181.6	-10.1	-5.5
TOTAL	459.4	513.9	-54.5	-10.6

Les poids sont en tonnes lutro (bois séché à l'air).

Site de production de Schötz

Soucieux de construire selon des normes énergétiques élevées, nous veillons également à ce que notre site de production soit le plus écologique possible. Les installations photovoltaïques sur les toits et sur une façade de l'usine ainsi que la petite centrale hydroélectrique qui fait partie du site de production produisent du courant qui est entièrement injecté dans le réseau électrique.

Les projecteurs très performants équipés de lampes aux halogénures métalliques des halles de production correspondent au standard Mi-nergie. Les espaces ouverts et le grand puits de lumière permettent d'économiser 8 000 kWh par an grâce à la lumière naturelle. L'énergie de freinage du centre logistique et du centre d'usinage est réinjectée dans le réseau électrique. Les déchets sont cédés à des tiers pour un traitement ultérieur selon un concept de recyclage ou éliminés, dans le respect de l'environnement.

La renaturation du ruisseau de la Luthern est une contribution écologique et esthétique à l'environnement naturel du site de l'usine. Cette zone a reçu à plusieurs reprises le label de qualité «proche de l'état naturel» de la Fondation Nature & Économie pour sa biodiversité naturelle, la dernière fois datant de 2023.

Électricité

En raison d'un carnet de commandes bien rempli et de l'augmentation de la production qui en a découlé, nous avons acheté plus d'électricité en 2025 que l'année précédente. Grâce au nombre d'heures d'ensoleillement plus élevé que l'an dernier, notre propre production photovoltaïque a augmenté de plus de 7%.

	Consommation d'électricité en kWh		Différence	
	Année 2025	Année 2024	Absolue	En %
Achat dans le réseau	1 012 535	985 529	27 006	2.7
Production interne injectée dans le réseau	594 051	554 160	39 891	7.2

Les autres sites de Renggli SA ne sont pas pris en compte ici, car ces locaux sont loués. Les indicateurs « Mobilité » et « Consommation de papier » figurant ci-dessous sont en revanche établis pour l'ensemble de la Suisse. Ils concernent donc tous les sites et tous collaborateurs.

Mobilité

Renggli SA dispose d'un parc automobile moderne et fonctionnel de 95 véhicules. La plus grande partie de la flotte est en leasing. Lors du choix des véhicules, l'efficacité énergétique est un facteur déterminant. La part des véhicules de tourisme électriques est d'environ un tiers.

Pour le transport du personnel et du matériel, treize véhicules utilitaires sont utilisés. Renggli SA travaille avec des sociétés de transport sélectionnées dans toute la Suisse pour l'acheminement des éléments et des modules préfabriqués. La durabilité est un critère important dans le choix de ces entreprises.

Renggli SA encourage l'utilisation des transports publics pour les voyages d'affaires occasionnels et met à disposition des véhicules électriques sur tous les sites. Les collaborateurs souvent en déplacement professionnel, disposent de leur propre voiture de fonction. Des bornes de recharge électriques sont installées sur les sites de Schötz et de Sursee pour les employés et les visiteurs.

Le nombre de kilomètres parcourus a légèrement augmenté (1 %). Comme le kilométrage parcouru par les véhicules diesel (véhicules de tourisme et utilitaires) a fortement diminué au profit des véhicules électriques, la consommation de carburant aux cent kilomètres a baissé de près de 15 %. Grâce à l'électrification partielle de la flotte, nous avons réduit nos émissions de CO₂ de plus de 20 %.

	Année 2025	Année 2024	Différence	
			Absolue	En %
Kilométrage total	2 032 311	2 012 157	20 154	1.0
Kilomètres effectués avec des véhicules électriques	391 577	209 504	182 073	86.9
Kilomètres effectués avec des véhicules diesel	1 640 734	1 802 653	-161 919	-9.0
Consommation de carburant diesel en litres	105 140	135 501	-30 362	-22.4
Consommation en litres aux 100 kilomètres	6.4	7.5	-1.1	-14.8
Émissions totales de CO ₂ en tonnes	274.4	353.7	-79.2	-22.4
Émissions de CO ₂ par kilomètre en grammes	135.0	175.8	-40.7	-23.2

La conversion des émissions de CO₂ est basée sur la valeur de 2.61 kilogramme par litre de carburant diesel.

Consommation de papier

Renggli SA utilise du papier de haute qualité fabriqué dans le respect de l'environnement pour sa communication interne et externe. L'usine Lessebo, qui fabrique le papier de nos brochures, a les émissions de CO₂ les plus basses du monde. L'imprimerie partenaire de Renggli SA est une entreprise climatiquement neutre. Cela signifie que toutes les émissions de CO₂ sont calculées et compensées par le soutien de projets climatiques internationalement reconnus. L'augmentation de la consommation de papier est principalement due au tirage accru du magazine client. De plus, plusieurs soumissions ont nécessité l'établissement de dossiers volumineux, à remettre en plusieurs exemplaires, ce qui a encore augmenté la consommation.

	Papier en kilogramme		Différence	
	Année 2025	Année 2024	Absolue	En %
Publications (production externe)	2 776	2 600	176	6.8
Communication de bureau (impression/copie interne)	2 115	2 047	68	3.3
TOTAL	4 891	4 647	244	5.3

Pour le poste «Papier pour la communication de bureau», du papier de 80g/m² a été utilisé pour le calcul.

Un papier plus épais avec un grammage plus élevé est utilisé de manière ponctuelle.

Accord d'objectif universel avec l'Office fédéral d'énergie

En raison de sa consommation d'énergie élevée, Renggli SA est considérée comme un grand consommateur. Ceux-ci sont légalement tenus d'analyser leur consommation d'énergie et de prendre des mesures d'efficacité appropriées. En coopération avec l'agence act Cleantech Suisse, Renggli SA a conclu un accord d'objectif universel avec l'Office fédéral de l'énergie pour augmenter l'efficacité énergétique. Cet accord définit des mesures d'amélioration de l'efficacité jusqu'en 2029. Les spécialistes de l'agence act Cleantech soutiennent annuellement Renggli SA pour atteindre les objectifs fixés relatifs à l'efficacité énergétique. Ce qui permet également d'en tirer les bénéfices économiques.

Durabilité sociale

Travailler chez Renggli SA

Au 31 décembre 2025, Renggli SA employait 267 personnes réparties sur ses cinq sites en Suisse. En raison de plusieurs augmentations de taux d'occupation, le nombre d'équivalents plein temps a augmenté de deux unités. Elles sont le cœur de l'entreprise et le facteur déterminant de son développement et de son succès. Renggli SA attache une grande importance au bien-être de chacune d'entre elles et à l'esprit d'équipe, favorisé par un environnement professionnel attrayant et moderne.

	31.12.2025	31.12.2024	Différence	
			Absolue	En %
Nombre total de collaborateurs	267	267	0.0	0.0
Collaborateurs équivalents plein temps	250	248	2.0	0.7
Pourcentage de collaborateurs à temps partiel	25%	25%	0.0	1.5
Ancienneté (moyenne)	9.0	9.0	0.0	0.0
Nombre d'apprentis	17	19	-2.0	-10.5

Focus « Attractivité en tant qu'employeur »

Renggli SA met l'accent sur son attractivité en tant qu'employeur et prend des mesures ciblées à plusieurs niveaux à cet égard. Elle met ainsi des mesures en œuvre au sein des équipes, mais des améliorations sont également imaginées et déployées au niveau de l'entreprise dans son ensemble. L'accent est mis sur les champs d'action « Promotion du personnel », « Cadres », « Rémunération » et « Implication du personnel ». Au cours de l'exercice sous revue, des améliorations concrètes ont été apportées aux conditions de travail dans les bureaux et dans l'usine de production, ainsi qu'en matière de sécurité au travail, de vêtements de travail et de rémunération.

Satisfaction élevée

Le personnel a été interrogé afin de pouvoir mesurer et piloter les efforts visant à rehausser l'attractivité de l'employeur et d'obtenir une image complète de l'organisation. L'enquête, réalisée avec l'institut iCOMIMIT, permet de comparer les résultats avec le plus grand benchmark de Suisse. Sur une échelle de 1 à 100, Renggli SA a obtenu de bons résultats pour tous les paramètres (entre 76 et 88). Les membres du personnel ont notamment évalué positivement la « recommandation de l'employeur », avec une note de 88.

Égalité des chances

Renggli SA s'engage pour l'égalité des chances et emploie des personnes indépendamment de leur sexe, âge, origine, couleur de peau, déficience, nationalité, orientation sexuelle, identité de genre, religion ou autres caractéristiques protégées. Une analyse réalisée en 2021 certifie l'égalité des salaires entre les sexes chez Renggli SA.

Promotion des collaborateurs

Renggli SA soutient ses collaborateurs dans leur développement professionnel et personnel et contribue aux frais de formation continue interne et externe selon des critères définis. Des journées de développement et d'innovation ont lieu trois fois par année. Tous les collaborateurs se concentrent alors sur l'optimisation de processus et le développement de l'entreprise ou participent à des séminaires de formation. Renggli SA investit également dans la formation professionnelle et propose divers stages dans les domaines de l'ingénierie bois et de la direction de projets.

Formation et enseignement

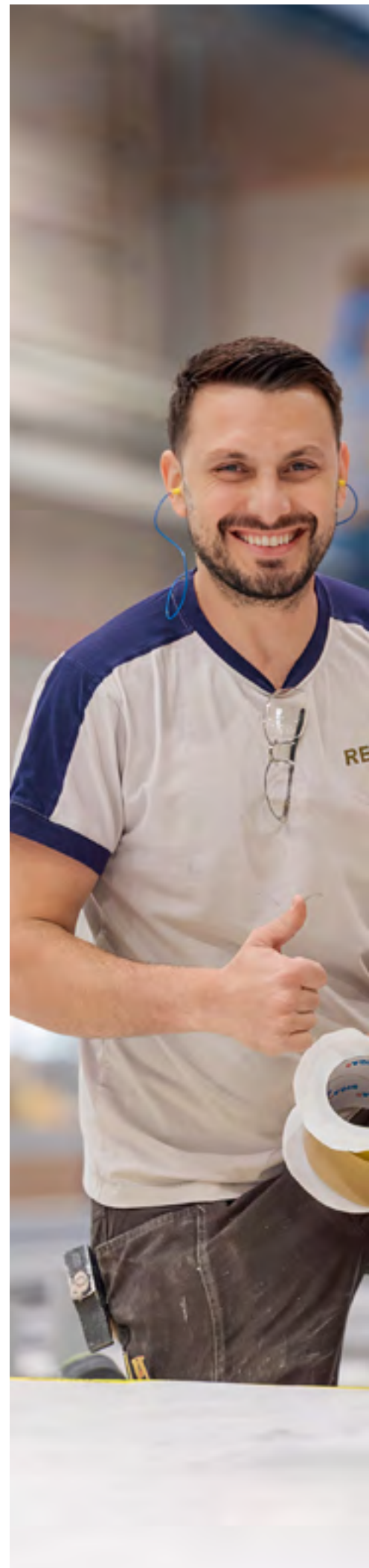
Avec 17 apprentis, Renggli SA s'engage aujourd'hui en formant les spécialistes de demain. Accompagnés par plusieurs formatrices et formateurs professionnels et pratiques, les apprentis peuvent obtenir une attestation fédérale de formation professionnelle (AFP) ou un certificat fédéral de capacité (CFC). Durant leur apprentissage ou après, il leur est possible de passer leur maturité professionnelle pour tous les métiers que nous proposons.

Sécurité et santé

La sécurité et la santé sont des sujets fermement ancrés dans la culture d'entreprise de Renggli SA. Tous les collaborateurs bénéficient d'un environnement sain et sûr avec des places de travail aménagées de façon moderne et ergonomique. En cas d'absence prolongée, les personnes concernées sont accompagnées et soutenues activement lors de leur réintégration. L'équipe des ressources humaines sensibilise les collaborateurs trois à quatre fois par année avec des actions portant sur divers sujets ayant trait à la santé tels que l'alimentation équilibrée et saine ou la résilience dans la vie (professionnelle) quotidienne. Chaque année, les cadres de Renggli SA ont la possibilité d'assister à des séminaires de prévention. Les membres des ressources humaines discutent régulièrement de tous les accidents analysés avec les responsables de la sécurité afin de prendre rapidement d'éventuelles mesures d'optimisation. Grâce à des règles de sécurité strictes et à une sensibilisation à tous les niveaux, Renggli SA n'a eu à déplorer aucun accident du travail grave au cours de ces dernières années.

Équilibre entre travail et vie privée

Par diverses mesures, Renggli SA favorise l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée – la flexibilité liée au travail à temps partiel, par exemple, les besoins de l'entreprise étant évidemment pris en considération. Environ un quart de tous les collaborateurs sont





employés à temps partiel, dont plus de la moitié sont des hommes. Les horaires de travail flexibles et le télétravail sont envisageables pour certaines activités à partir d'un taux de 70 %. Des interruptions de travail plus longues (congés sabbatiques) sont en principe possibles. Les ponts des jours fériés sont compensés dans l'ensemble de l'entreprise avec la semaine de 43 heures. Les collaborateurs de Renggli SA ont droit à cinq semaines de vacances – six pour les apprentis, les collaborateurs âgés de 50 ans et plus et les cadres.

Engagements sociaux

Dans la mesure de ses possibilités, Renggli SA s'engage dans la région en tant que sponsor dans les domaines du sport, de la culture et également sur le plan social. Ces actions de sponsoring ne sont pas des opérations de marketing stratégiques mais démontrent le lien avec les événements en question, respectivement avec l'organisation, l'association ou l'institution concernée. Les engagements sont pris selon des critères clairement définis. Compte tenu du nombre de demandes, des refus sont évidemment inévitables.

Culture d'entreprise forte

Renggli SA est une entreprise familiale de cinquième génération. La culture comportementale et managériale repose sur la confiance, l'estime réciproque et le respect. L'esprit d'équipe est entretenu grâce à divers événements organisés pour les collaborateurs et leurs familles en dehors du contexte professionnel.

Construisons l'avenir ensemble! C'est ce que nous défendons en tant qu'employeur.

Au sein de notre équipe, chaque membre compte et une vision inspirante nous unit. Grâce à notre compétence globale, nous développons, planifions et réalisons ensemble des projets de construction bois novateurs et pionniers qui façonnent le monde de demain et traversent les générations. Chez nous, vous trouverez un environnement dynamique, un état d'esprit unique et des occasions de vous épanouir.



Plus d'informations sur Renggli SA en tant qu'employeur sont publiées sur notre site internet: renggli.swiss/fr/culture

Durabilité économique

ACTIVITÉS COMMERCIALES

En tant que PME familiale, Renggli SA ne publie pas de chiffres. Les commentaires suivants ont trait à ses performances économiques.

Renggli SA intervient sur le marché suisse dans les domaines d'activité «Entreprise générale» et «Construction bois» et travaille pour des investisseurs privés et institutionnels ainsi que pour des bureaux d'architecture et d'autres entreprises générales. Le domaine d'activité «Construction bois» a connu un exercice extrêmement fructueux, réalisant un meilleur résultat que prévu. Cela tient à l'exécution fluide des projets, à la qualité élevée et à la transparence des processus, ainsi qu'au professionnalisme du service des achats. De plus, les relations étroites avec la clientèle ont renforcé durablement la position de ce domaine d'activité sur le marché et assuré une entrée de commandes stable à un niveau élevé.

Le domaine d'activité «Entreprise générale» a enregistré des chiffres de vente exceptionnellement élevés, qui confirment la forte demande et la compétitivité des prestations proposées. Cette réserve de travail garantie constitue une base solide pour l'exercice 2026 et permet de clôturer l'exercice sous revue sur une note globalement positive.

Avec l'ouverture de la succursale Nord à Brugg, Renggli SA complète son réseau de succursales existant. L'ancrage local permet la proximité avec la clientèle et l'offre de postes de travail attrayants dans toutes les régions du pays. Dans le même temps, il contribue à compenser les fluctuations régionales du marché et à garantir durablement le taux d'activité de l'entreprise tout entière.

GESTION DES RISQUES

Le conseil d'administration de Renggli SA procède à une évaluation des risques lors de ses réunions trimestrielles. Les risques en question ont été répertoriés et évalués en fonction des dommages potentiels et de la probabilité d'occurrence. Un système de contrôle interne complet garantit une évaluation financière correcte des projets ainsi que le respect des processus d'entreprise définis. En matière de cyberrisques, d'importantes étapes d'optimisation ont été franchies, aussi bien dans le domaine technique que dans la formation structurée et continue des collaborateurs. Actuellement, il n'y a pas de problèmes majeurs en suspens liés à des garanties ou des plaintes chez Renggli SA.

ACTIVITÉ INTERNATIONALE: TIMPLA BY RENGLI

Renggli SA détient une participation dans timpla GmbH, en Allemagne. Après l'inauguration de l'usine à l'automne 2024, l'entreprise s'efforce à présent d'augmenter la production en continu, de mettre en place une filière de commandes potentielles et de hisser la qualité et l'efficacité des processus au niveau souhaité. Depuis décembre 2025, une nouvelle direction, composée de trois personnes, est opérationnelle et fait avancer le développement de l'entreprise.

SATISFACTION DES CLIENTS

Quelques mois après la livraison du bâtiment au maître d'ouvrage, l'Entreprise générale réalise une enquête de satisfaction. Les réactions sont positives et les commentaires donnent de précieuses informations. La réponse à la question « Quelle est la probabilité que vous recommandiez Renggli SA en tant qu'entreprise générale ? » se situe toujours entre 9 et 10 sur une échelle de 0 (pas du tout) à 10 (très probablement), ce qui se traduit par un « Net Promoter Score » de 100.

INNOVATION ET NUMÉRISATION

Les projets de recherche et de développement en cours élargissent les connaissances des collaborateurs et permettent à Renggli SA de fixer constamment de nouvelles normes dans la construction bois et la production. Les quatre journées de développement et d'innovation organisées chaque année y contribuent aussi. Renggli SA se concentre sur des projets de développement de systèmes de construction, aussi bien au sein de l'entreprise dans les différents domaines d'activité qu'à l'extérieur avec les partenaires du réseau.

L'accent est mis sur la collaboration numérique dans la planification et l'exécution. Dans la feuille de route vers la numérisation, de nombreuses initiatives sont en cours de planification et de mise en œuvre. Une étape importante a été franchie avec le déploiement du calcul des coûts dans la plateforme logicielle RIB iTWO. Les processus d'acquisition et le traitement numérique des créanciers sont en phase de conception et de test. Outre d'autres petits projets de numérisation, divers outils d'IA sont également intégrés dans les processus de travail, et de nouveaux Use Cases sont examinés en permanence.

ÉLARGISSEMENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Avec l'élection de Bruno Thürig en tant que membre supplémentaire du conseil d'administration de Renggli SA, l'entreprise s'adjoint une personnalité dotée d'une grande expérience opérationnelle et stratégique et d'un réseau diversifié et étendu. Bruno Thürig se distingue en outre par sa passion pour le développement d'organisations prospères qui ont une identité claire et qui mettent l'accent sur leurs clients et leurs collaborateurs. Franz Hess, Albert Infanger et Gabriela Devigus Minder complètent le conseil d'administration aux côtés des membres de la famille, à savoir Max Renggli à la présidence et David, Samuel et Micha Renggli comme membres du conseil d'administration.

AFFILIATIONS ET CERTIFICATS

Renggli SA s'engage pour des améliorations durables de la qualité. Elle est affiliée à diverses associations et organisations pour le développement de la construction bois durable et la mise en réseau interprofessionnelle d'organisations spécialisées et de spécialistes.



Une liste détaillée se trouve sur notre site internet : renggli.swiss/certifications-et-affiliations/



Nous construisons pour un avenir digne d'être vécu. Renggli SA conçoit et réalise des bâtiments de haute qualité au climat agréable, produits industriellement à partir d'éléments et de modules de qualité suisse. Nous obtenons ainsi un confort (d'habitation) maximal tout en consommant le moins d'énergie possible. Des projets ambitieux sur le plan architectural, d'une qualité assurée et d'un coût raisonnable, sont concrétisés avec un mode de construction bois écologique – de la maison individuelle aux immeubles d'habitation et aux bâtiments commerciaux de plusieurs étages.



mail@renggli.swiss

www.renggli.swiss

Succursale en Romandie

Renggli SA

Av. du Général-Guisan 27

1700 Fribourg

T + 41 (0)26 460 30 30

Site de production et siège principal

Renggli AG

Gläng 16

6247 Schötz

T + 41 (0)62 748 22 22

Entreprise général

Renggli AG

St. Georgstrasse 2

6210 Sursee

T + 41 (0)41 925 25 25

Succursale au Tessin

Renggli SA

Viale Bartolomeo Papio 3

6612 Ascona

T + 41 (0)91 735 34 20

Succursale Suisse orientale

Renggli AG

Bürglistrasse 33

8400 Winterthur

T + 41 (0)52 224 06 70

Succursale Suisse nord

Renggli AG

Industriestrasse 21

5200 Brugg

T + 41 (0)52 224 44 30

